



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 35]

No. 35]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 1, 1990/भाद्रपद 10, 1912

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 1, 1990/BHADRA 10, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 3—उप-खंड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मन्त्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मन्त्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

राष्ट्रपति सचिवालय

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1990

सा. आ. नि. 560 :—राष्ट्रपति, विधान के अनुच्छेद 309
के प्रावधानों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति सचिवालय
(भर्तों और सेवा की शर्तों) नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए
निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रपति सचिवालय (भर्तों
और सेवा की शर्तों) पाँचवां संशोधन नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रपति सचिवालय (भर्तों और सेवा की शर्तों) नियम, 1976
में—(1) विभागीय प्रोन्नति समिति के गठन और उसके कृत्यों से संबंधित
अनुसूची 4 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अनुसूची 4 (नियम 9 देखिए)

विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन और उसके कृत्य

राष्ट्रपति का विभागीय प्रोन्नति, पुष्टि, प्रतिधारण या ऐसे अन्य प्रयोजनों
के लिए, जो वह अपने कृत्यों, उपयुक्त अभ्यर्थियों की सिफारिश करने के

लिए एक विभागीय प्रोन्नति समिति स्थापित कर सकेगा। विभागीय
प्रोन्नति समिति तीन सदस्यों से मिलकर बनेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा
जारी किए गए साधारण अनुदेशों का सम्यक रूप से ध्यान रखते हुए
राष्ट्रपति के सचिव-द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा।

2. समिति के कृत्य :—विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित के
सभी मामलों में कार्यवाही करेगी :—

(i) सरकारी सेवकों की चयन तथा अचयन पदों पर प्रोन्नति—

(ii) सरकारी सेवकों की पदों की उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों या
पदों में पुष्टि;

(iii) परीक्षाधीन व्यक्तियों के सेवा में प्रतिधारण या उन्हें सेवान्मुक्त
करने के लिए उपयुक्तता का अवधारण करने के लिए अथवा
उनकी परीक्षा की विहित अवधि बढ़ाने के लिए उनके कार्य
और आवरण का निर्धारण;

(iv) दक्षता रोध पार करने के प्रयोजनार्थ सरकारी सेवकों के कार्य
और आवरण का निर्धारण।

3. अनुपालन किए जाने वाली प्रक्रिया :—विभागीय प्रोन्नति समिति पैनल की तैयारी के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित सिद्धांतों का पालन करेगी :—

- (i) उन पदों के स्तर, जिन पर प्रोन्नति की जानी है, उन पदों से जुड़े कर्तव्यों की प्रकृति और महत्व को ध्यान में रखते हुए उन पदों के प्रत्येक प्रवर्ग के लिए, जिनके लिए चयन पद्धति द्वारा प्रोन्नति की जानी है, एक बेंच चिह्न श्रेणी अवधारित की। जाएगी समूह "ग", समूह "ख" और 3700-5000 रुपये के स्तर तक के (और उन्हें छोड़ कर) समूह "क" सभी पदों के लिए, समूह "क" पदों या निम्न समूहों की सेवाओं में नियुक्ति हेतु प्रोन्नतियों के सिवाय बेंच चिह्न "उत्तम" होगा। ऐसे सभी अधिकारियों को जिनका सम्पूर्ण श्रेणीकरण बेंच चिह्न के समान है या उससे बेहतर है रिक्तियों की संख्या तक प्रोन्नति के लिए पैनल में सम्मिलित किया जाना चाहिए। उनमें से प्रत्येक द्वारा अधिप्राप्त सम्पूर्ण श्रेणीकरण के प्रति निर्वेश के बिना उन्हें निम्न श्रेणी में परस्पर ज्येष्ठता के क्रम में रखा जाएगा परन्तु तब जब उनमें से प्रत्येक का सम्पूर्ण श्रेणीकरण "उत्तम" बेंच चिह्न के समान है या बेहतर।

जहां प्रोन्नति समूह "क" पदों या निम्न समूहों की सेवा में नियुक्ति के लिए की जानी हो वहां बेंच चिह्न "उत्तम" ही बना रहेगा परन्तु ऐसे अधिकारों जिन्हें "उत्कृष्ट" के रूप में श्रेणीकृत किया गया है वे सभी उन से ज्येष्ठ रखे जाएंगे जिन्हें "प्रतिउत्तम" के रूप में श्रेणीकृत किया गया है और "प्रति उत्तम" के रूप में श्रेणीकृत सभी अधिकारी उन से ज्येष्ठ रखे जाएंगे जिन्हें उत्तम के रूप में श्रेणीकृत किया गया है और उन्हें तबनुसार रिक्तियों की संख्या तक चयन पैनल में रखा जाएगा, किन्तु एक ही श्रेणी में रखे जाने वाले अधिकारी पोषक पद पर अपनी परस्पर ज्येष्ठता बनाए रखेंगे।

- (ii) ऐसे सभी पदों की बाबत जो 3700-5000 रु. और उस से ऊपर के स्तर के हैं बेंच चिह्न श्रेणी "प्रतिउत्तम" होनी चाहिए। परन्तु ऐसे अधिकारी जिन्हें "उत्कृष्ट" के रूप में श्रेणीकृत किया गया है वे सभी उन से ज्येष्ठ रखे जाएंगे जिन्हें "प्रतिउत्तम" के रूप में श्रेणीकृत किया गया है और उन्हें तबनुसार रिक्तियों की संख्या तक चयन पैनल में रखा जाएगा, किन्तु एक ही श्रेणी में रखे जाने वाले अधिकारी पोषक पद पर अपनी परस्पर ज्येष्ठता बनाए रखेंगे।

टिप्पण : "योग्यता" के अन्तर्गत निम्नलिखित आएं :—

- (क) मौखिक या लिखित या दोनों प्रकार की परीक्षा में, यदि ऐसे चयन के प्रयोजन के लिए ऐसी परीक्षा का आदेश दिया जाता है, अभ्यर्थियों की कार्यकुशलता :—
- (ख) उसके कार्य और आवरण के बारे में वरिष्ठ अधिकारियों द्वारा रिपोर्ट ;
- (ग) उसकी शैक्षिक अर्हताएं;
- (घ) उस विशिष्ट प्रकार के कार्य का उसका पूर्व अनुभव जिसको करने की, चयन हो जाने की दशा में, उससे अपेक्षा की जाएगी;

4. चयन पदों पर प्रोन्नति के लिए :—जहाँ भर्ती नियमों के अनुसार प्रोन्नतियाँ "अचयन" आधार पर की जानी हों, वहाँ विभागीय प्रोन्नति समिति अधिकारियों के अभिलेख का तुलनात्मक निर्धारण नहीं करेगी और उसे उन अधिकारियों का उनकी सेवा अभिलेखों के निर्धारण के आधार पर प्रोन्नति

के लिए "योग्य" और "योग्य नहीं" के रूप में प्रवर्गीकरण करना चाहिए। इस प्रकार प्रवर्गीकृत "योग्य" अधिकारियों को पैनल में उनकी उस श्रेणी में ज्येष्ठता के क्रम में रखा जाना चाहिए जिस से उनकी प्रोन्नति होनी हो।

5. पुष्टि के लिए :—पुष्टि के मामले में विभागीय प्रोन्नति समिति को अधिकारियों की सापेक्ष योग्यता अवधारित नहीं करनी चाहिए बल्कि उनके सेवा अभिलेखों के अनुसार आगे गए रूप में पद पर उनकी कार्य-कुशलता के आधार पर उनकी बारी पर पुष्टि के लिए उन्हें "योग्य" या "योग्य नहीं" अधिकारियों के रूप में घोषणा चाहिए।

6. परीक्षा :—परीक्षा के मामले में विभागीय प्रोन्नति समिति को अधिकारियों के सापेक्ष श्रेणीकरण का अवधारण नहीं करना चाहिए बल्कि उन्हें केवल यह निश्चित करना चाहिए कि क्या उनके बारे में यह घोषित किया जाना चाहिए कि उन्होंने परीक्षा अवधि समाधानपूर्वक पूरी कर ली है। यदि किसी परीक्षाधीन व्यक्ति का कार्य समाधानपूर्वक नहीं है तो विभागीय प्रोन्नति समिति यह सलाह दे सकती कि परीक्षा अवधि को बढ़ाया जाएगा उस व्यक्ति को सेवाभ्युक्त कर दिया जाए।

7. बख्ता रोध : बख्ता रोध पार करने के लिए सरकारी सेवकों के मामलों पर विचार करने के लिए गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक होना आवश्यक नहीं है और ऐसे मामलों पर विचार कागजों के परिचालन द्वारा भी किया जा सकेगा। विभागीय प्रोन्नति समिति ऐसे मामलों पर विचार कार्यकुशलता के अद्यतन अभिलेखों, लिखित परीक्षा और/या व्यवसाय परीक्षा, यदि कोई हो, जिसे नियुक्ति प्राधिकारी ने चिह्नित किया हो, के परिणाम के आधार पर कर सकती। विभागीय प्रोन्नति समिति यह सिफारिश कर सकती कि संबंधित अधिकारी बख्ता रोध पार करने के लिए "योग्य" है या "योग्य नहीं" है। ऐसे सरकारी सेवक के मामले का पुनर्विलोकन भी जिसे नियत तारीख पर बख्ता रोध प्रक्रम पर रोके रखा गया है, विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा इसी प्रक्रिया के अनुसार किया जाना चाहिए।

8. समिति की बैठक :—विभागीय प्रोन्नति समिति अपनी बैठक वार्षिक अंतरालों पर या जैसा राष्ट्रपति के सचिव द्वारा निदेश दिया जाए, होगी और वह ऐसे पैनल तैयार करेगी जिनका उपयोग किसी वर्ष के दौरान होने वाली रिक्तियों के संबंध में प्रोन्नति करने के लिए किया जा सकेगा। नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यथावतमोहित, समिति की सिफारिश पर बनाया गया पैनल सामान्यतः एक वर्ष के लिए विधिमान्य होगा। यह पैनल एक वर्ष और छह मास की अवधि पूरी होने पर या नया पैनल बनाए जाने पर, जो भी पूर्व हो, समाप्त हो जाएगा। प्रोन्नति उस क्रम में की जाएगी जिस क्रम में अभ्यर्थियों को पैनल में रखा गया है;

- (ii) नियम 9 के अन्त में निम्नलिखित टिप्पण जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

टिप्पण :—अधिकारियों की उपयुक्तता या श्रेणीकरण का निर्धारण करते समय विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित बातों को ध्यान में रखेगी :—

"जहाँ ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों के, जिन्होंने पालता अवधि पूरी कर ली है, मामले पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उन से ज्येष्ठ अधिकारियों के मामलों पर भी विचार किया जाएगा भले ही उन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी न की हो परन्तु परीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।"

[मं ए-16011/1/88-प्रश्ना.]

जगदीश प्रसाद, अवसर सचिव

टिप्पणी:—मूल नियम सा० का० नि० संख्या 275 (अ) तारीख 1 अप्रैल, 1976 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए:—

कम अधिसूचना की संख्या तथा तिथि	राजपत्र अधिसूचना की संख्या तथा तिथि सम्बन्धी विवरण ।
1. ए-35022/1/76-प्रशा० तारीख 25-7-79	1. सा. का. नि. सं. 1148, तारीख 15-9-79
2. ए-35022/1/76-प्रशा० तारीख 18-4-81	2. सा. का. नि. सं. 450, तारीख 9-5-81
3. ए-35011/12/81-प्रशा० तारीख 10-6-81	3. सा. का. नि. सं. 633, तारीख 11-7-81
4. ए-35011/12/81-प्रशा० तारीख 23-5-84	4. सा. का. नि. सं. 562, तारीख 9-6-84
5. ए-35011/12/81-प्रशा० तारीख 9-8-85	5. सा. का. नि. सं. 809, तारीख 31-8-85
6. ए-35011/1/89-प्रशा० तारीख 8-1-86	6. सा. का. नि. सं. 77, तारीख 1-2-86
7. ए-35011/1/86-प्रशा० तारीख 8-1-86	7. सा. का. नि. सं. 78, तारीख 1-2-86
8. ए-35011/1/86-प्रशा० तारीख 26-12-88	8. सा. का. नि. सं. 1205 (अ), तारीख 26-12-88
9. ए-35011/1/86-प्रशा० तारीख 1-7-89	9. सा. का. नि. सं. 667 (अ), तारीख 1-7-89
10. ए-35011/1/86-प्रशा० तारीख 15-2-90	10. सा. का. नि. सं. 76 (अ), तारीख 15-2-90
11. ए-35011/35/86-प्रशा० तारीख 15-2-90	11. सा. का. नि. सं. 77 (अ), तारीख 15-2-90
12. ए-35011/1/86-प्रशा० तारीख 16-5-90	12. सा. का. नि. सं. 502 (अ) तारीख 17-5-90
13. ए-35011/1/86-प्रशा० तारीख 30-5-90	13. सा. का. नि. सं. 538 (अ) तारीख 1-6-90

PRESIDENT'S SECRETARIAT

New Delhi, the 23rd July, 1990

G.S.R. 560—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the President's Secretariat (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the President's Secretariat (Recruitment and Conditions of Service) Fifth Amendment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the President's Secretariat (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1976—(i) for Schedule IV relating to constitution of the Departmental Promotion Committee and its functions, the following Schedule shall be substituted, namely:—

"SCHEDULE IV

(See rule 9)

CONSTITUTION OF THE DEPARTMENT FORMATION COMMITTEE AND ITS FUNCTIONS

The Secretary to the President may set up a Departmental Promotion Committee for recommending suitable candidates for promotion, confirmation, retention or for such other purposes,

as he may deem fit. The Departmental Promotion Committee will consist of three members to be nominated by the Secretary to the President, with due regard to the general instructions issued by the Central Government.

2. Functions of the Committee.—The Departmental Promotion Committee will deal with all cases of—

- promotion of Government servants to selection as well as non-selection posts;
- confirmation of Government servants in their respective grade or post;
- assessment of the work and conduct of the probationers, for determining their suitability for retention in service or their discharge from it, or extending the prescribed period of their probation;
- assessment of the work and conduct of the Government servants for the purpose of crossing the efficiency bar.

3. Procedure to be observed.—The Departmental Promotion Committee will observe the following principles for the purpose of preparation of the panel:—

- Having regard to the levels of the posts to which promotions are to be made, the nature and importance of duties attached to the posts a bench mark grade would be determined for each category of posts for which promotions are to be made by selection method. For all Group 'C', Group 'B' and Group 'A' posts upto (and excluding) the level of Rs. 3700—5000 excepting Promotions for induction to Group 'A' posts or services from lower Groups, the bench mark, would be 'Good'. All officers whose overall grading is equal to or better than the bench mark should be included in the panel for promotion to the extent of the number of vacancies. They will be arranged in the order of their inter se seniority in the lower category without reference to the overall grading obtained by each of them provided that each one of them has an overall grading equal to or better than the bench mark of Good;

Wherever promotions are made for induction to Group 'A' posts or services from lower Groups, the bench mark would continue to be 'Good'. However, officers graded as 'outstanding' would rank en bloc senior to those who are graded as 'Very Good' and officers graded as 'Very Good' would rank en bloc senior to those who are graded as 'Good' and placed in the select panel accordingly upto the number of vacancies, officers with same grading maintaining their inter se seniority in the feeder post.

- In respect of all posts which are in the level of Rs. 3700-5000 and above the bench mark grade should be 'Very Good'. However, officers who are graded as 'outstanding' would rank en bloc senior to those who are graded as 'Very Good' and placed in the select panel accordingly upto the number of vacancies, officers with same grading maintaining their inter se seniority in the feeder post.

Note : "Merit" shall include:—

- the candidates' performance at a test whether oral or written or both, if such a test is ordered to be held for the purpose of such selection;
- the report by superior officers on his work and conduct;
- his academic qualifications;
- his previous experience of the particular type of work which he will be required to perform, if selected;

4. For promotion to non-selection posts.—Where the promotion are to be made to 'non-selection' basis according to recruitment rules, the Departmental Promotion

Committee need not make a comparative assessment of the records of officers and it should categorise the officers as 'fit' or 'not yet fit' for promotions on the basis of assessment of their record of service. The officers categorised as 'fit' should be placed in the panel in the order of their seniority in the grade from which promotions are to be made.

5. For confirmation:—In case of confirmation, the Departmental Promotion Committee should not determine the relative merit of officers but it should assess the officers as 'fit' or 'not yet fit' for confirmation in their turn on the basis of their performance in the post as assessed with reference to their record of service.

6. Probation:—In the case of probation, the Departmental Promotion Committee should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the Departmental Promotion Committee may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

7. Efficiency bar.—The Departmental Promotion Committee constituted for considering cases of Government servants for crossing the efficiency bar need not sit in a meeting but may consider such cases by circulation of papers. The Departmental Promotion Committee may consider such cases on the basis of up-to-date records of performance, results of a written test and/or trade test, if any, prescribed by the appointing authority. The Departmental Promotion Committee may recommend whether the officer concerned is 'fit' or 'not yet fit' to cross the efficiency bar. The review of the case of a Government servant who has been held up at efficiency bar stage on the due date should also be done in accordance with the same procedure by the Departmental Promotion Committee.

8. Meetings of the Committee.—The Departmental Promotion Committee will meet at annual intervals or as may be directed by the Secretary to the President and draw panels which will be used for making promotions against vacancies arising during the course of a year. The panel drawn up on the recommendation of the Committee, as approved by the appointing authority, will normally be valid for one year. It shall cease to be in force on the expiry of the period of one year and six months or when a fresh panel is prepared, whichever is earlier. Promotions will be made in the order in which the candidates are placed in the panel."

(ii) at the end of rule 9, the following note shall be added, namely:—

"Note :—While assessing the suitability or grading of the officers, the Departmental Promotion Committee shall take into consideration the following factors:—

"When juniors who have completed the eligibility period are considered for promotion, their seniors would

also be considered irrespective of whether they have completed the requisite service provided they have completed the probation period".

[No. A-16011/1/86-Admn.]

JAGDISH PRASAD, Under Secy.

The Principal rules were notified vide G.S.R. No. 275 (E) dated the 1st April, 1976 and subsequently amended vide:

Sl. No.	Number and date of Notification	Particulars of Notification	Gazette No. & Date
1.	A-35022/1/76-Adm., dt. 25-7-79	G.S.R. No. 1148 dt. 15-9-79	
2.	A-35022/1/76-Adm., dt. 18-4-81	G.S.R. No. 450 dt. 9-5-81	
3.	A-35011/12/81-Adm., dt. 10-6-81	G.S.R. No. 633 dt. 11-7-81	
4.	A-35011/12/81-Adm., dt. 23-5-84	G.S.R. No. 562 dt. 9-6-84	
5.	A-35011/12/81-Adm., dt. 9-8-85	G.S.R. No. 809 dt. 31-8-85	
6.	A-35011/1/86-Adm., dt. 8-1-86	G.S.R. No. 77 dt. 1-2-86	
7.	A-35011/1/86-Adm., dt. 8-1-86	G.S.R. No. 78 dt. 1-2-86	
8.	A-35011/1/86-Adm., dt. 26-12-86	G.S.R. No. 1205 (E) dt. 26-12-88	
9.	A-35011/1/86-Adm., dt. 1-7-89	G.S.R. No. 667(E) dt. 1-7-89	
10.	A-35011/1/86-Adm., dt. 15-2-90	G.S.R. No. 76 (E) dt. 15-2-90	
11.	A-35011/35/86-Adm., dt. 15-2-90	G.S.R. No. 77 (E) dt. 15-2-90	
12.	A-35011/1/86-Adm., dt. 16-5-90	G.S.R. No. 502 (E) dt. 17-5-90	
13.	A-35011/1/86-Adm., dt. 30-5-90	G.S.R. No. 538 (E) dt. 1-6-90	

बिधि और न्याय मंत्रालय

(बिधिकार्यविभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 1990

सौ. को. नि. 581:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत बिधिया का प्रयोग करते हुए और साथ ही अपील अधिकरण (निजी सहायक) भर्ती नियम, 1986 को उन बा. के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, या और अपील अधिकरण में ज्येष्ठ निजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन कर के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियम का संक्षिप्त नाम साथ-कर अपील अधिकरण (ज्येष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाश की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद/पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ आदि : उक्त पर्वों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भिरहता : यह व्यक्ति :—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर्व पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रस्ताव को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह अपने लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को लागू, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी :

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रोत्सहित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	घेतनमान	चयन पर्व अथवा प्रवर्तन पर्व	सेवा में जोड़े गए पर्वों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुशेष है या नहीं	साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	------------------	----------	---------	-----------------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट निजी सहायक	103* (1990) **कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राज- पक्षित, अनुसूचित	2000-60-2300- द.रो.-75-3200 र.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएँ

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवारों की प्रवधि, यदि कोई हो
किए बिना आयु और शैक्षिक ग्रहणाएँ
प्रदान की जाती हैं जो दत्ताने का हों
या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

टिप्पण : उपाध्यक्षी, उपेष्ट उपाध्यक्षी और सब्सिडी के ऐसी निजी सहायकों को उपयुक्तता, जिन्होंने 1640-2900 रु. (550-900 रु. पूर्व पुनरोचित) को श्रेणी में 2 वर्ष निश्चित सेवा को है, आरंभ में विभाग द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि वे उपयुक्त पाए जाते हैं तो उन्हें विभागीय प्रीक्षित समिति का बैठक की तारीख या उस तारीख से जिससे वे पर्व का कार्यभार संभालते हैं दिने के जो भी परवर्तनी हो, उपेष्ट निजी सहायकों के उक्त पर्वों पर प्रोत्सहित कर दिया जाएगा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को क्या में से केगिया जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती करने वाला रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 1400-2300 रु. वेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि था है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति को उत्तरा संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होगा

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[सं. ए-12018(1)/89-प्रशा.-III(वि.का.)
एस. एन. धीर, सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 22nd May, 1990

G.S.R. 561.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Income-tax Appellate Tribunal (Personal Assistants) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Personal Assistants in the Income-tax Appellate Tribunal, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Income-tax Appellate Tribunal (Senior Personal Assistants) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post.

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be Provided that the Central Government may, if satisfied that men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	103* (1990) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'B', (Gazetted), Ministerial.	Rs. 2000-60-2300/- EB-75-3200/-.	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil

NOTE : The suitability of the Personal Assistants to Vice-Presidents, Senior Vice-President and Members who have rendered 2 years' of regular service in the grade of Rs. 1640-2900/- (Rs. 550-900/- pre-revised) shall be initially assessed by the Department. In case they are found fit they shall be promoted to the upgraded posts of Senior Personal Assistants with effect from the date of the Departmental Promotion Committee or from the date they take over charge of the post whichever is later.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
Transfer on deputation/transfer	Transfer on deputation/transfer: Officers of the Central Government, (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900; or (iii) with 7 years regular service in the scale of Rs. 1400-2300. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years.)	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-12018(1)(89-Adm. III(LA))]

S.N. DHIR, Under Secy.

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 1990

सा. का. नि. 562.—संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात्:— कि मद्रास उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री प्रभाशंकर मिश्र जिन्हें पटना उच्च न्यायालय से मद्रास उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, मद्रास उच्च न्यायालय में न्यायाधीश के रूप में अपने सेवाकाल के लिए, अपने वेतन के प्रतिरिक्त 800 रु. (आठ सौ रुपये केवल) प्रतिमास की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के. 13026/3/89-डेस्क-II]

एम. एम. सिन्हा, डेस्क अधिकारी

(Department of Justice)

New Delhi, the 8th August, 1990

G.S.R. 562.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely:

That Shri Justice Prabha Shanker Mishra, Judge of the Madras High Court, who has been transferred from the Patna High Court to the Madras High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 800- (Rupees eight hundred only) per mensem for the period of his service as a Judge of the Madras High Court.

[No K 13026/3/89-Desk-II]

M. M. SINHA, Desk Officer

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1990

सा. का. नि. 563.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 परन्तुक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उत्तर पूर्वी परिषद सचिवालय, शिलांग (ग्रुप-"ए" और "बी" पद) भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर-पूर्वी परिषद सचिवालय, शिलांग (ग्रुप "ए" और "बी" पद) भर्ती संशोधन नियम, 1990 है।
- (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- उत्तर पूर्वी परिषद सचिवालय, शिलांग, (ग्रुप "ए" और ग्रुप "बी") भर्ती नियम 1985 की अनुसूची में अध्यक्ष के निजी सचिव के पद से संबंधित क्रम सं. 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी: अर्थात्:—

स्तम्भ-1

अध्यक्ष के निजी सचिव, पूर्वोत्तर-परिषद।

स्तम्भ-2

1* (1990)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

स्तम्भ-3

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित।

स्तम्भ-4

3000-100-3500-125-4500 रु.

स्तम्भ-5

लागू नहीं होता।

स्तम्भ 6

लागू नहीं होता।

स्तम्भ-7

लागू नहीं होता।

स्तम्भ-8

लागू नहीं होता।

स्तम्भ-9

लागू नहीं होता।

स्तम्भ-10

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

स्तम्भ-11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

टिप्पण:—3000—4500 रु. के वेतनमान में पद के उन्नयन से पहले, 2000—3500 रु. के वेतनमान में अध्यक्ष के निजी सचिव के पद के ऐसे नियमित धारक की उपयुक्तता, जिनके 8 वर्ष प्रहृता सेवा की है, उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए प्रारम्भ में आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त पाया जाता है तो उसे प्रारम्भिक गठन के समय पद पर नियुक्त किया गया माना जाएगा। यदि उसे अनपयुक्त पाया जाता है तो वह 2000—3500 रु. के वेतनमान वाले पद पर बना रहेगा और उसके मामले पर हर वर्ष पुनर्बिचार किया जाएगा।

स्तम्भ-12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :

क. (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं ; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

2. ऐसे विभागीय निजी सचिव पर भी विचार किया जाएगा जो 2000—3500 रु. के वेतनमान में हैं और जिसने 4 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए उसका जयन्त कर लिया जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया पद माना जाएगा। फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने क पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से लोक पदों पर किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

स्तम्भ 18

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष।

2. सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद—सदस्य।

3. उप-सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य।

स्तम्भ-14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण:—मूल नियम, सरकार की अधिसूचना सा. का. नि. सं. 249 तारीख 23 मई, 1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, तत्पश्चात् सरकारी अधिसूचना सा. का. नि. सं. 92 तारीख 24 फरवरी, 1990 द्वारा इसका संशोधन किया गया था।

[सं. 5/19/83-एन ई-II (बोलयूम-I)]

ए. पी. शर्मा, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 13th August, 1990

G.S. 563.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and 'B' Posts) (Second Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1985, for serial Number 3 and the entries relating to the post of Private Secretary to Chairman, the following entries shall be substituted, namely:—

Column-1

Private Secretary to Chairman, North Eastern Council.

Column-2

1* (1990)

*Subject to variation dependent on workload.

Column-3

General Central Service Group 'A' Gazetted.

Column-4

Rs. 3600-100-3500-125-4500.

Column-5

Not applicable.

Column-6

Not applicable.

Column-7

Not applicable.

Column-8

Not applicable.

Column-9

Not applicable.

Column-10

2 years for promotees.

Column-11.

By Promotion/transfer on deputation.

Note: The suitability of the regular holder of the post of Private Secretary to Chairman in the scale of Rs. 2000-3500 prior to upgradation of the post in the scale of Rs. 3000-4500 possessing 8 years' qualifying service will be initially assessed

by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable, he shall continue to be in the scale of Rs. 2000-3500 and his case would be reviewed every year.

Column-12.

Promotion/transfer on deputation:

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent.

or

(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent;

and

(b) possessing proficiency in Stenography.

2. The departmental Private Secretary in the scale of Rs. 2000-3500 with 8 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

Column-13.

Group 'A' Departmental Promotion Committee: (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.

2. Secretary, North Eastern Council—Member.

3. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs—Member.

Column-14.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

Note: The principal rules were published vide Government notification G.S.R. No. 289 dated the 23rd March, 1985 and were subsequently amended vide Government Notification GSR No. 92 dated 24-2-90.

[No. 5/19/83-N.E.II(Vol. I)]

A. P. SHARMA, Director.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1990

भा. का. नि. 564:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवर्तन कर्मियों का प्रयोग करते हुए और ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (राष्ट्रीय एटलस और विधेयिक मानचित्र संगठन) भर्ती नियम, 1973 को, उदाहरण के विशय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय एटलस और विधेयिक मानचित्र संगठन में ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती को पदवी का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संविधान नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संविधान नाम राष्ट्रीय एटलस और विधेयिक मानचित्र संगठन (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।

2203 GI/90—3

सोचें मर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोचें मर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यकता :	नहीं	2 वर्ष
(i) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या उसके समतुल्य।		
(ii) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या अर्थात्प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासन लेखा और स्थापन कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण: 1--अर्हताएं अन्यथा न्युन्यतम अर्हताओं की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण: 1--अनुभव संगंधो अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये स्थापित रिक्तियों की भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन संभाव्यों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

वांछनीय--सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

मर्ती की पद्धति: मर्ती सीधे होगी या प्रोक्तता द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता।

प्रोक्तता/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्तता/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा

11	12
प्रोक्तता/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके तहत दो (दो) से अधिक मर्ती द्वारा।	प्रोक्तता/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:
	1. केन्द्रिय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :
	(क) (i) जो नियमित आधार पर तदुक्त पद धारण किये हुए हैं; या
	(ii) जो 2000-3500 रु. वाली श्रेणी में हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है अथवा समतुल्य है, या
	(iii) जो 1640-2900 रु. वाली श्रेणी में हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है अथवा समतुल्य है।
	(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा विषयों का अनुभव है।
	2. ऐसे विभागीय प्रशासनिक अधिकारी के संबंध में भी अन्य बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोक्तता द्वारा भरा गया समझा जायेगा।
	(प्रतिनियुक्ति को अर्थात्, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्तता की सीधो पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोक्तता द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परेस्क्रिप्शिया में वंश जाति सेवा प्रयोग से परावर्तित किया जायेगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिये) :

(i) निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थीमैटिक मानचित्रण संगठन—प्रमुख।

(ii) संयुक्त सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैंक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होंगी।

इसके अन्तर्गत संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा० सं० एसएम/01/054/88]

बी० फ० रायचन्दानी, डेप्टी सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 20th August, 1990

G.S.R. 564.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Senior Administrative Officer (National Atlas and Thematic Mapping Organisation) Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Administrative Officer in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, other matters; etc.—The method of recruitment to the said post,

age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post: Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Administrative Officer.	1* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil service (Pension) Rules, 1972.
5	6	7
Selection	35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions and orders issued by the Central Government). Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Degree of a recognised University or its equivalent. (ii) 5 years' experience of Administration accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a Public Body or a Commercial Organisation of repute.	No	2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.			
Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the			

opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Knowledge of Government rules and regulations.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion/Transfer on deputation :</p> <p>(1) Central or State Government officers :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) in the grade of Rs. 2000-3500 with 3 years regular service in that grade; or equivalent; or</p> <p>(iii) in the grade of Rs. 1640-2900 with 5 years regular service in that grade or equivalent and</p> <p>(b) having experience in administration establishment and account matters.</p> <p>2. Departmental Administrative Officers with 3 years' regular service in that grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected the post will be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall not exceed 3 years).</p> <p>The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for confirmation) :</p> <p>(i) Director National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary, Department of Science and Technology —Member</p> <p>Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 20 जून, 1990

सा. का. नि. 865 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उर्दू प्रोन्नति स्मूरो में अनुसंधान अधिकारी (उत्पादन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उर्दू प्रोन्नति स्मूरो अनुसंधान अधिकारी (उत्पादन) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रथम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैधान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7

अनुसंधान अधिकारी
(उत्पादन)

1*

साधारण केन्द्रीय सेवा,
समूह "ख" राजपत्रित
*कार्यभार के अनुसूचितीय।
आधार पर परिकल्पित
किया जा सकता है।

2000-50-2300-
द.रो.-75-3200 द.

लागू नहीं होता

30 वर्ष से अधिक नहीं
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
किए गए अनुदेशों या आ-
देशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए 5 वर्ष तक
शिथिल की जा सकती है)।
टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए विधायक ता-
रीख भारत में अभ्यर्थियों
से आवेदन प्राप्त करने के

नहीं

लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी न कि वह तारीख जो अनाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के बड़ाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

1. किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य।
2. डिग्री स्तर पर उर्दू को एक वैकल्पिक विषय के रूप में लिया हो उस दशा में जब उर्दू से भिन्न किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री हो।
3. मुद्रणालयों प्रकाशन-गृह या किसी सरकारी विभाग में मुद्रण, पुस्तक उत्पादन, सुपेक्ष और प्रक शोधन का 3 वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

टिप्पणः—1. अर्हताएं अभ्यर्था सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विनियमानुसार विधिल की जा सकती हैं।

2. अनुभव संबंधी (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विनियमानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब विधिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हताएं अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीयः—1. किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से मुद्रण प्रयोगिकी में डिप्लोमा।

2. अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव अधिकतम उर्दू भाषा में।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा है) .
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी:

1. (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1640--2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्पष्ट 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है ।

2 ऐसे विभागीय अनुसंधान सहायक (उत्पादन) के संबंध में भी अन्य बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पत्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति संविदा/की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य/संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. संयुक्त सचिव/संयुक्त शिक्षा सलाहकार/ब्यूरो के भाषा प्रभागप्रधान--अध्यक्ष
2. निदेशक, उर्व प्रोन्नति ब्यूरो--सदस्य
3. निदेशक/उप शिक्षा सलाहकार/उप सचिव भाषा प्रभाग--सदस्य
4. मुख्य प्रकाशन अधिकारी, उर्व प्रोन्नति ब्यूरो--सदस्य

टिप्पण--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 20th June, 1990

G S R. 565.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Production) in the Bureau for Promotion of Urdu, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu Research Officer (Production) Recruitment Rules, 1990.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relaxing any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHDEULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Research Officer (Production)	1*(1990) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000 60-2300-EB- 75-3200.
Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nirobar Island or Lakshadweep.	No	

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
--	---	-----------------------------

8	9	10
---	---	----

Essential :	Age : No	2 Years for direct
1. Master's degree of a recognised University or equivalent.	Educational Qualifications :Yes	recruits.

2. Should have taken Urdu as optional subject at degree level in case the Master's degree is in a subject other than Urdu.

3. 3 Years experience of printing book production, calligraphy and Proof reading in printing presses/publishing house or in a Government Department.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to schedule castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

1. Diploma in Printing Technology from a recognised University/Institute.

2. Three years research experience preferably in Urdu Language.

Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
---	--

11	12
----	----

By Promotion/transfer on deputation (Including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract):

Officer of the central/State Governments/Universities/Autonomous Bodies

I. (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or
(ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

- (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent and
 (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.

2. The departmental Research Assistants (Production) with 2 years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.

13

14

Gp. B' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. Joint Secy./Joint Educational Adviser/Bureaus Head of Language Division —Chairman

2. Director, Bureau for Promotion of Urdu —Member

3. Director/Deputy Educational Adviser/Deputy Secretary, Language Division —Member

4. Principal Publication Officer, Bureau for Promotion of Urdu —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

“Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1990

सा. का. नि. 566.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 24 के सामने—

(क) स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

18(1989)

कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ;

(ख) स्तम्भ 10 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:—

"लागू नहीं होता" ;

(ग) स्तम्भ 13 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. उप महानिदेशक (निरीक्षण),
महानिदेशालय (आकाशवाणी) —अध्यक्ष
2. महानिदेशालय (आकाशवाणी)
और महानिदेशालय (दूरदर्शन) से
एक एक उप-महानिदेशक —सदस्य

टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र, 1962 (असाधारण), भाग 2, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में सा. का. नि. सं. 347, तारीख 17-3-1962 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए:—

1. अधिसूचना सं. 5(9) 158 बी एम तारीख 4-5-62 सा. का. नि. सं. 721 तारीख 26-5-62
2. अधिसूचना सं. 11(6) बी(ए) तारीख 18-10-62 सा. का. नि. सं. 1412 तारीख 27-10-62
3. अधिसूचना सं. 5(89) 158-बी(ए), तारीख 20-11-62 सा. का. नि. सं. 1627 तारीख 1-12-62
4. अधिसूचना सं. 9-7 62-बी (ए), तारीख 8-1-63 सा. का. नि. सं. 123 तारीख 8-1-63
5. अधिसूचना सं. 13(55) 161-बी(ए), तारीख 8-7-63 सा. का. नि. सं. 1225 तारीख 20-7-63
6. अधिसूचना सं. 5(43) 162-बी(ए), तारीख 31-8-62 सा. का. नि. सं. 1319 तारीख 10-8-63
7. अधिसूचना सं. 11(2) 61-बी (ए), तारीख 31-8-62 सा. का. नि. सं. 1319 तारीख 12-9-64
8. अधिसूचना सं. 11(3) 63-बी(ए), तारीख 31-10-64 सा. का. नि. सं. 1564 तारीख 15-10-64
9. अधिसूचना सं. 11(6) 164-बी(ए), तारीख नवम्बर, 1965 सा. का. नि. सं. 705 तारीख 8-5-65
10. अधिसूचना सं. 5(45) 65-बी(ए), नवम्बर, 1965

11. अधिसूचना सं. 11(4) 165-बी(ए), तारीख 31-12-65 सा. का. नि. सं. 58 तारीख 8-1-66
12. अधिसूचना सं. 11(8) 165-बी(ए), तारीख 1-11-65 सा. का. नि. सं. 1782 तारीख 26-11-66
13. अधिसूचना सं. 11 (4) 65-बी (ए), तारीख 24-12-66 सा. का. नि. सं. 1973 तारीख 29-12-66
14. अधिसूचना सं. 7 (1) 67-बी (ए), दिसम्बर, 1967
15. अधिसूचना सं. 20 (6) 67-बी (ए), तारीख 23-3-1968 सा. का. नि. सं. 541 तारीख 23-3-1968
16. अधिसूचना सं. 7 (1) 67-बी (ए) तारीख 30-4-62 सा. का. नि. सं. 910 तारीख 30-4-68
17. अधिसूचना सं. सा. का. 20 (6) 67-बी (ए), तारीख 17-7-69 सा. का. नि. 1761 और 1821
18. अधिसूचना सं. सा. का. 7 (12) 68-बी (ए) तारीख 19-7-69 सा. का. नि. 1682
19. अधिसूचना सं. सा. 17 (9) 68-बी (ए), तारीख 6-1-70 सा. का. नि. 173 तारीख 31-1-70
20. अधिसूचना सं. 17 (7) 69-बी (ए) तारीख 21-1-70 सा. का. नि. 204 तारीख 7-2-70
21. अधिसूचना सं. 17 (8) 69-बी (ए), तारीख 2-4-70 सा. का. नि. सं. 723 तारीख 2-5-70
22. अधिसूचना सं. 7 (2) 68-बी (ए), तारीख 24-4-70 सा. का. नि. 1161 तारीख 15-8-70
23. अधिसूचना सं. 1 (4) 70-बी (ए), तारीख 25-8-70
24. अधिसूचना सं. 17 (9) 69-बी (ए), तारीख 21-2-72 सा. का. नि. 367 तारीख 2-3-72
25. अधिसूचना सं. 1 (9) 71-बी (ए), तारीख 6-6-72 सा. का. नि. 869 तारीख 8-7-72
26. अधिसूचना सं. 1 (7) 71-बी (ए), तारीख 13-2-73 सा. का. नि. 228 तारीख 3-3-73
27. अधिसूचना सं. 1 (9) 72-बी (ए), तारीख 10-4-73 सा. का. नि. सं. 476 तारीख 5-5-73
28. अधिसूचना सं. 1 (15) 73-बी (ए), तारीख 16-2-74 सा. का. नि. सं. 256 तारीख 9-3-74
29. अधिसूचना सं. 1(12) 73-बी(ए), तारीख 4-4-75 सा. का. नि. सं.
30. अधिसूचना सं. 1 (12) 73-बी (ए), तारीख 24-6-75 सा. का. नि. सं. 894 तारीख 19-7-75
31. अधिसूचना सं. 17 (9) 69-बी (ए), तारीख 11-6-75 सा. का. नि. सं. 801 तारीख 28-6-75
32. अधिसूचना सं. 1 (15) 75-बी (ए), तारीख 15-4-76 सा. का. नि. सं. 677 तारीख 15-5-76
33. अधिसूचना सं. 1 (12) 73-बी (ए), तारीख 4-11-76 सा. का. नि. सं. 1671 तारीख 27-11-76
34. अधिसूचना सं. 12019 (9) 78-बी (ए), तारीख 26-12-78 सा. का. नि. सं. 95 तारीख 20-1-79
35. अधिसूचना सं. 12018 (4) 77-बी (ए), तारीख 4-9-80, सा. का. नि. सं. 1118 तारीख 25-10-80

36. अधिसूचना सं. 12019 (1) 78-बी (ए), तारीख 16-12-80
सा.का.नि. सं. 44 तारीख 10-1-81

37. अधिसूचना सं. 13019 (1) 80-बी (ए), तारीख 20-10-81
(प्रथम संशोधन). सा.का.नि.सं. 1002 तारीख 7-11-81

38. अधिसूचना सं. 12018 (4) 77-बी (ए), तारीख 15-1-82
सा.का.नि. सं. 137 तारीख 6-2-82

39. अधिसूचना सं. 45011 (83) 82-बी (ए), तारीख 23-10-84
सा.का.नि.सं. 740 (ई जे)

40. अधिसूचना सं. 12019 (83) 83-बी (ए), तारीख 28-6-85

41. अधिसूचना सं. 45011 (83) 82-बी (ए), बोलूम-चार (II)
तारीख 8-5-1987

42. अधिसूचना सं. 119186-एम III आकाशवाणी बी (ए), तारीख
25-10-87

43. अधिसूचना सं. 8145187-एम-II-बी (ए), तारीख 14-4-88

44. अधिसूचना सं. 716187-ए आर बी (ए), तारीख 12-4-88

45. अधिसूचना सं. 14/18/86-एम-II आकाशवाणी बी (ए)
तारीख 25-5-88

46. अधिसूचना सं. 7/5/87-ए. आर/बी (ए), तारीख 13-6-88
[संख्या 12019/4/89-बी (ए)]
कश्मीरी खान, भवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING
New Delhi, the 7th August, 1990

G.S.R. 566.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1962*, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules 1962, against serial number 24 relating to the post of Senior Administrative Officer :—

(a) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"18*(1989)

*Subject to variation dependent on workload";

(b) in column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(c) in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee :

1. Deputy Director General (Inspection), Directorate General (All India Radio) Chairman
2. One Deputy Director General each from Directorate General (All India Radio) and Directorate General, Doordarshan Member

Note : Principal rules published vide GSR No. 347, dated 17-3-1962 Gazette of India 1962 (Extraordinary) Part II Section 3 Sub-Section (1) subsequently the following amendments were notified :—

1. Notification No. 5(9)/58-B(A), dated 4-5-62 GSR No. 721 dated 26-5-62.

2. Notification No. 11(6)/62-B(A), dated 18-10-62 GSR No. 1412 dated 27-10-62.

3. Notification No. 5(89)/58-B(A), dated 20-11-62 GSR No. 1627 dated 1-12-62.

4. Notification No. 9/7/62-B(A), dated 8-1-63 GSR No. 123 dated 8-1-63.

5. Notification No. 13/55/61-B(A), dated 8-7-63 GSR No. 1225 dated 20-7-73.

6. Notification No. 5/43/62-B(A), dated 5-8-63 GSR No. 1319 dated 10-8-63.

7. Notification No. 11/2/61-B(A), dated 31-8-62 GSR No. 1310 dated 12-9-64.

8. Notification No. 11/3/63-B(A), dated 31-10-64 GSR No. 1564 dated 15-10-64.

9. Notification No. 11/6/64-B(A), dated 28-4-65 GSR No. 705 dated 8-5-65.

10. Notification No. 5/45/65-B(A), dated November, 1965

11. Notification No. 11/4/65-B(A), dated 31-12-65. GSR No. 58 dated 8-1-66.

12. Notification No. 11/3/65-B(A), dated 1-11-65 GSR No. 1782 dated 26-11-66.

13. Notification No. 11(4)/65-B(A), dated 24-12-66 GSR No. 1973 dated 29-12-66.

14. Notification No. 7/1/67-B(A), dated December, 67.

15. Notification No. 20/6/67-B(A), dated 23-3-68 GSR No. 541 dated 23-3-68.

16. Notification No. 7/1/67-B(A), dated 30-4-68 GSR No. 910 dated 30-4-68.

17. Notification No. 20/6/67-B(A), dated 7-7-69 GSR No. 1761 and 1821.

18. Notification No. 7/12/68-B(A), dated 19-7-69 GSR No. 1682.

19. Notification No. 17/9/68-B(A), dated 6-1-70 GSR No. 173 dated 31-1-70.

20. Notification No. 17/7/69-B(A), dated 21-1-70 GSR No. 204 dated 7-2-70.

21. Notification No. 17/8/69-B(A), dated 2-4-70 GSR No. 723 dated 2-5-70.

22. Notification No. 7/2/68-B(A), dated 24-4-70 GSR No. 1161 dated 15-8-70.

23. Notification No. 1/4/70-B(A), dated 25-8-70.

24. Notification No. 17/9/69-B(A), dated 21-2-72 GSR No. 367 dated 2-3-72.

25. Notification No. 1/9/71-B(A), dated 6-6-72 GSR No. 869 dated 8-7-72.

26. Notification No. 1/7/71-B(A), dated 13-2-73 GSR No. 223 dated 3-3-73.

27. Notification No. 1/9/72-B(A), dated 10-4-73 GSR No. 476 dated 5-5-73.

28. Notification No. 1/15/73-B(A), dated 16-2-74 GSR No. 256 dated 9-3-74.

29. Notification No. 1/12/73-B(A), dated 4-4-75.

30. Notification No. 1/12/73-B(A), dated 24-6-75 GSR No. 894 dated 19-7-75.

31. Notification No. 17/9/69-B(A), dated 11-6-75 GSR No. 801 dated 28-6-75.

32. Notification No. 1/15/75-B(A), dated 15-4-75 GSR No. 677 dated 15-5-75.

33. Notification No. 1/12/73-B(A), dated 4-11-76 GSR No. 1671 dated 27-11-76.

34. Notification No. 12019/9/78-B(A), dated 26-12-78 GSR No. 95 dated 20-1-79.

35. Notification No. 12018/4/77-B(A), dated 4-9-80 GSR No. 1118 dated 25-10-80.

36. Notification No. 12019/1/78-B(A), dated 16-12-80 GSR No. 44 dated 10-1-81.

37. Notification No. 12019/1/80-B(A), dated 20-10-81 (First Amendment) GSR No. 1002 dt. 7-11-81.

38. Notification No. 12018/4/77-B(A), dated 15-1-82 GSR No. 137 dated 6-2-82.

39. Notification No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-84 GSR No. 740 (EJ).

40. Notification No. 12019/6/83-B(A), dated 28-6-85.

41. Notification No. 45011/83/82-B(A), Vol. IV(II), dated 8-5-87.

42. Notification No. 1/9/86-S.II/AIR/B(A), dated 25-10-87.

43. Notification No. 8/45/87-S.II/B(A), dated 4-4-88.

44. Notification No. 7/6/87-AR/B(A), dated 12-4-88.

45. Notification No. 14/18/86-SII/AIR/B(A), dated 25-5-88.

46. Notification No. 7/5/87-AR/B(A), dated 13-6-88.

[No. 12019/4/89-B(A)]

KASHMIRI LAL, Under Secy.

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 1990

मा.का.नि. 567 :—सहायक न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 13 के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा विनाशोपपन्न पत्तन के न्यासी मंडल में जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

का प्रतिनिधित्व करने के लिए जल-भूतल परिवहन मंत्रालय में उप सचिव (पीटी) के स्थान पर जल-भूतल परिवहन मंत्रालय में निदेशक (पीटी) को न्यासी नियुक्त करती है और भारत सरकार, जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (पत्तन पक्ष) की अधिसूचना मा.का.नि. सं. 432 (ई) दिनांक 31-3-1990 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में क्रम सं. 4 के सामने प्रविष्टि “उप सचिव (पीटी) जल-भूतल परिवहन मंत्रालय” के स्थान पर प्रविष्टि “निदेशक (पीटी) जल-भूतल परिवहन मंत्रालय” प्रतिस्थापित की जाएगी।

[फा.सं. पीटी-18011-8/89-पीटी]

अशोक जोशी, सयुक्त सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 21st August, 1990

G.S.R. 567.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (1) of Section 3, read with Section 13 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby appoints the Director (PT) in the Ministry of Surface Transport as a Trustee on the Board of Trustees of the Port of Visakhapatnam, representing the Ministry of Surface Transport vice Deputy Secretary (PT), Ministry of Surface Transport and makes the following amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Surface Transport (Ports Wing) G.S.R. No. 432(E), dated 31-3-1990, namely :—

In the said notification, the entry against the Serial No. 4, for the entry “Deputy Secretary (PT), Ministry of Surface Transport”, the entry “Director (PT), Ministry of Surface Transport”, shall be substituted.

[F. No. PT-18011-8/89 P.T.]

ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1990

मा.का.नि. 568 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह “क” और समूह “ख” सेवाएं) अर्थात् नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह “क” और समूह “ख” सेवाएं) अर्थात् (संशोधन) नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह “क” और समूह “ख” सेवाएं) अर्थात् नियम, 1963 की अनुसूची में अधीनस्थ इंजीनियर के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे अर्थात् किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा से जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
अधीनस्थ इंजीनियर	*3 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजप्रवर्धित अननुसन्धित	3700-125-4500-150-5000 रूपए	अन्य	50 वर्ष से अधिक नहीं	हां
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है,				केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	

1	2	3	4	5	6	7
					टिप्पणी : — प्रायः-सीमा व्यवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अवस्थाओं से आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गयी अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखण्ड अंदाज़ और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अवधारितों के लिए विहित की गयी है) ।	
	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएँ ।			मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायः शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं ।		परिीक्षा की अवधि, यदि कोई है ।
	8			9		10
	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विषयविशालय से यांत्रिकी (विद्युत) विविध (कृषि इंजीनियरी) पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य । (2) यांत्रिकी वेधन रिगों के उपयोग में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से से 5 वर्ष का अनुभव किसी उत्तरवायी स्थिति में, जो कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे की न हो, होना चाहिए ।			प्रायः नहीं शैक्षिक ग्रहणाएँ : हाँ		मीधे भर्ती के लिए—1 वर्ष प्रोन्नति के लिए—अन्य
	टिप्पणी : 1—ग्रहणाएँ, अन्यथा सुग्रहित अवधारितों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पणी : 2—अनुभव संबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अवधारितों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सम सम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अवधारितों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है । वांछनीय : 1—वेधन के लिए उपयोग की जाने वाली विभिन्न प्रकार की विशेषीकृत मशीनों की जानकारी । (1) जलकूप वेधन और वेधन उपकरणों की संश्लेषणों और उनके रखरखाव के सभी पहलुओं की जानकारी ।					
	भर्ती की पद्धति/भर्ती मीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली स्थितियों की प्रतिशतता ।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।		
	11			12		
	प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के त हो सकते पर मीधे भर्ती द्वारा ।			प्रोन्नति : — भूमिगत जल बोर्ड का ऐसा कार्यपालक इंजीनियर जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत लघु अवधि संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक सँकटर उपक्रमों/स्वायत्त निकायों/अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सृष्ट पद दाखल किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 3000-4500 रुपए के समतुल्य या बेतनमान में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक ग्रहणाएँ और अनुभव हैं । (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्त से ठीक पहले धारित किसी अन्य आठ-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्याग्नतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सचिव और/या अनिवारित सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. अध्यक्ष और/या मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय सुमिशन जल बोर्ड। —सदस्य

समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (गुडि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. सचिव और/या अपर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —अध्यक्ष
2. मुख्य सचिव (प्रशा) जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. अध्यक्ष और/या मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय सुमिशन जल बोर्ड —सदस्य

—गुडि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पणः—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड(1) में पृष्ठ 596 से 598 पर कृषि मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 563 तारीख 30 मार्च, 1963 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्पूर्व निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे :—

- (1) भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड(1) में पृष्ठ 1007 से 1009 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 955 तारीख 10 जुलाई, 1965।
- (2) भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड(1) में पृष्ठ 843 से 846 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 342 तारीख 25 मार्च, 1972।
- (3) भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड(1) में पृष्ठ 2025 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 917 तारीख 26 जुलाई, 1975।
- (4) भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड(1) में पृष्ठ 848 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 329 तारीख 12 मार्च, 1977।

14

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति और सीधी भर्तियों के लिए चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

- (5) भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड(1) में पृष्ठ 942 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 366 तारीख 20 मार्च, 1971।

[फा.सं. 21-4/85-जी.डब्ल्यू. वा. II]

अनूप मुकजी, निदेशक

MINISTRY OF WATER RESOURCES
New Delhi, the 10th August, 1990

G.S.R. 568.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group A and Group B Services) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group A and Group B Services) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Group A and Group B Services) Recruitment Rules, 1963, for Serial Number 1-A relating to the post of Superintending Engineer and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
I. A Superintending Engineer	*3(1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4500-150-5000.
Whether selection post of non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added Years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) 1932.)	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.	

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep.)

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, in any.
8	9	10

Essential :

- | | | |
|---|---|---------------------------------------|
| (1) A degree in Mechanical/Electrical/Civil/Agricultural Engineering/ Petroleum Technology from a recognised University or equivalent. | Age : No
Educational
Qualifications : | For direct
recruitment
One year |
| (2) 10 years experience in the use of mechanical drilling rigs out of which 5 years should be in a responsible position not below the rank of Executive Engineer. | Yes | For pro-
motees.
NIL |

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of different types of specialised Machines used for drilling.
- (ii) Knowledge of all aspects of water well drilling and operations and maintenance of drilling equipments.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

Promotion :

Executive Engineer of Central Ground Water Board with five years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short term contract) :

Officers under the Central/State Government/Public Sector Undertaking/Autonomous body/Research Institutes :

(a) (i) Holding analogous post on regular basis or

(ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column No. 8. (The departmental officers on the feeder category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment in deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation/contract, in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall not exceed four years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group A Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :—

1. Chairman/Member, Union Public Service, Commission
—Chairman

2. Secretary and/or Additional Secretary, Ministry of Water Resources.
—Member

3. Chairman and/or Chief Engineer, Central Ground Water Board.
—Member

Group A Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of :—

1. Secretary and/or Additional Secretary, Ministry of Water Resources.
—Chairman

2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Water Resources.
—Member

3. Chairman and/or Chief Engineer, Central Ground Water Board.
—Member

Selection for appointment on deputation and direct recruitment shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note.—The Principal rules were published in the Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) at pages 596 to 598 vide Government Notification, Ministry of Agriculture No. GSR 563 dated 30th March, 1963 and was subsequently amended by :—

- (1) Government Notification No. GSR 955 dated 10th July, 1965 published in Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) at pages 1007 to 1009.
- (2) Government Notification No. GSR 342 dated 25th March, 1972 published in Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) at pages 843 to 846.

(3) Government Notification No. GSR 917 dated 20th July, 1975 published in Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) at pages 2025.

(4) Government Notification No. GSR 329 dated 12th March, 1977, published in Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) at page 848.

(5) Government Notification No. GSR 366 dated 20th March, 1977, published in Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) at page 942.

[F. No. 21-4/85-GW. Vol. II]

ANUP MUKERJI, Director

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1990

सा.का.नि. 569 :—राष्ट्रपति, संविधान के प्रच्छेद 300 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन्य प्राणी निरीक्षक भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम (वन्य प्राणी निरीक्षक भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. वन्य प्राणी निरीक्षक भर्ती नियम, 1983 में विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6(क)
वन्य प्राणी निरीक्षक (दिल्ली, कलकत्ता, बम्बई, और मद्रास स्थित वन्यप्राणी प्रादेशिक कार्यालय)	10* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अंश 2 के अन्तर्गत अचयन पद	1600-60-2600-र. ग्रेड 75-2990 रु.	लागू नहीं होगा	30 वर्ष से अधिक नहीं : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक जमा नहीं है।	नहीं

6

टिप्पणी :—आयु-सीमा अंशवारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के जम्मू और स्कीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगो उप खंड ब्रह्मपुत्र और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) (राज्य द्वारा करने के लिए नियत की गई अनिवार्य तारीख होगी)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षित और अन्य
ग्रहणाएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षित आयु शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

7

8

9

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान विषय सहित विज्ञान में बी.एस. डिग्री। या समतुल्य।

अ.यु. 12वीं शैक्षिक ग्रहणाएँ : हाँ

बोवाई

(2) अन्य प्राणी प्रबंध में 3 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : ग्रहणाएँ :—व्यवसायिक प्रबंध में प्रशिक्षण

टिप्पणी : 1. ग्रहणाएँ अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकाभुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी शैक्षिता (ग्रहणाएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाभुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर तब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शिक्षाओं की करने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन संसुद्ध के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती का दशा में वे श्रेणियों जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसे तकनीकी सहायक (व्यव प्राणी परिरक्षण) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 1400-2300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और
(ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम आवश्यक ग्रहणाएँ हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति को नोडो पंक्ति में हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए।

सीधे भर्ती करते समय और प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण (स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है)।

1. संयुक्त सचिव (वन्य प्राणी) — अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य
3. उप निदेशक (वन्य प्राणी संरक्षण) — सदस्य

टिप्पणी : —पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 24-9/86-इल्यू.एल-1 एफ.ई.]

एम.एन. काशिका, अवर सचिव

टिप्पणी : —मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में तारीख 5 नवम्बर, 1983 को सा.का.वि 878 पृष्ठ 2557-82 पर प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests and Wildlife)

New Delhi, the 25th July, 1990

G.S.R. 569.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the (Wildlife Inspector) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the (Wildlife Inspector) Recruitment Rules (Amendment) 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the (Wildlife Inspector) Recruitment Rules, 1983, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Wildlife Inspector (Wildlife Regional Offices at Delhi, Calcutta, Bombay and Madras).	10* (1990) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB- 75-2900.
Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	6(a)	
Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Govern- ment).	No	

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State and Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9

Essential :

Age — No

2 years

- (i) Bachelor's degree in Science with Zoology as a subject of a recognised University or equivalent.

Educational Qualifications
—Yes

(ii) 3 years experience in Wildlife management.
Desirable Qualifications :

Training in Wildlife Management—

Note :—1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribes at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
10	11
20% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Technical Assistant (Wildlife Preservation) with 5 years regular service in the grade.
80% by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer Officers under the Central Government/State Government — (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/or equivalent; and (b) possessing the essential qualifications laid down for direct recruits under column 7. (The Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

12	13
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/(confirmation). 1. Joint Director (Wildlife) —Chairman 2. Under Secretary (Administration) —Member 3. Deputy Director (Wildlife Preservation) —Member Note :— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission, fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selection for appointment on transfer on deputation/transfer.

[No. 24-9/86-WL.-I/FE]
M.N. KALRA, Under Secy.

श्वस संश्लेषण
(खान सुरक्षा महानिदेशालय)
धनबाद, 31 मई, 1990

विस्फोटक का नाम	सारणी	
	फर्म का नाम	किसी एक शाट होल में अनुज्ञेय अधिकतम प्रभार
1	2	3
परमाश्विन (पी ई -3एल)	से. आई.डी.एल. केमि- कल लि. पी.बी.-1 सनतनगर (आई ई.) पी ओ. हैदराबाद (ए पी) [मं. 14(13)/79-सामान्य/3731] ब्रिद्धा चन्द्र वर्मा, मुख्य खान निरीक्षक (खान सुरक्षा महानिदेशक के रूप में भी प्रमाणित)	1000 ग्राम

सा.का.नि. 570:—कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 2 के खण्ड (23) एवं विनियम 173 के खण्ड (घ) के अनुपालन के क्रम में मुख्य खान निरीक्षक एतद्वारा निम्न सारणी के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट फर्म द्वारा विनिर्मित उक्त सारणी के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट विस्फोटक को प्रथम स्तरीय सभी गैसी कोयला खानों/सीमों के नीचे से, ऊपर से या पाथे से कटाई के पश्चात् अनुज्ञात विस्फोटक के रूप में व्यवहार के लिए अधिसूचित करते हैं। वे उक्त अनुज्ञेय के लिए उक्त सारणी के स्तम्भ (3) में यथानिर्दिष्ट अनुज्ञेय अधिकतम भरण भी अधिसूचित करते हैं।

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Mines Safety)

Dhanbad, the 31st May, 1990

G.S.R. 570 :—In pursuance of Clause (23) of Regulation 2 and Clause (d) of Regulation 173 of the Coal Mines Regulations, 1957 the Chief Inspector of Mines hereby notifies the explosive specified in Column (1) of the Table below manufactured by the firm specified in column (2) of the said Table to be permitted explosive suitable for use in all gassy coal mines/seams of first degree for blasting coal after it has been under-cut, over-cut or side cut etc. he further lays down the permissible said maximum charge as specified in Column (3) of the said Table for the said permitted explosive.

TABLE

Name of Explosive	Name of firm	Permissible maximum charge in any shot-hole
1	2	3
Permadyne (PE-3L)	M/s. IDL Chemicals Ltd. PB-1 Sanatnagar (IE) P.O. Hyderabad (A.P.).	1000 gms.

[No. 14(13)/79-Genl/3731]

V.C. VERMA, Chief Inspector of Mines
(Also designated as Director General of Mines Safety)

धनबाद, 3 अगस्त, 1990

सा.का.नि. 571:—कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 2 के खण्ड (23) एवं विनियम 173 के खण्ड (घ) के अनुपालन के क्रम में मुख्य खान निरीक्षक एतद्वारा निम्न सारणी के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट फर्म द्वारा विनिर्मित उक्त सारणी के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट विस्फोटक को प्रथम स्तरीय सभी गैसी कोयला खानों/सीमों के नीचे से, माध्य से या ऊपर से कटाई के पश्चात् अनुज्ञात विस्फोटक के रूप में व्यवहार के लिए अधिसूचित करते हैं। वे उक्त अनुज्ञेय के लिए उक्त सारणी के स्तम्भ (3) में यथानिर्दिष्ट अनुज्ञेय अधिकतम भरण भी अधिसूचित करते हैं।

विस्फोटक का नाम	सारणी	
	फर्म का नाम	किसी एक शाट होल में अनुज्ञेय अधिकतम प्रभार
1	2	3
नोबल कोल-1ए पी-1 प्रकार के विस्फोटक मिश्रण (एन सी.एल.-1)	नोबल एक्सप्लोसिव लि., 595/2, गिरिपेट नागपुर-440010	800 ग्राम

ह./- अहठनीय,

[मं. 14(5)88-सामान्य 6250]
मुख्य खान निरीक्षक

Dhanbad, the 3rd August, 1990

G.S.R. 571:—In pursuance of clause (23) of Regulation 2 and clause (d) of Regulation 173 of the Coal Mines Regulations, 1957 the Chief Inspector of Mines hereby notifies the explosive specified in Column (1) of the Table below manufactured by the firm specified in Column (2) of the said Table to be permitted explosive suitable for use in all gassy coal mines/seams of first degree for blasting coal after it has been under-cut, mid-cut or over-cut etc. He further lays down the permissible maximum charge, as specified in Column (3) of the said Table for the said permitted explosive.

TABLE

Name of Explosive	Name of firm	Permissible maximum charge in any shot-hole.
1	2	3
Noble Coal-I	M/s. Noble Explochem Ltd.	800 Gms.
P-1 Type Explosive Composition (NCL-1)	595/2 Giripeth, NAGPUR-440 010.	

[No. 14(5)88-Genl/6250]

Sd/-

ILLEGIBLE,

Chief Inspector Of Mines